

서울특별시 성동구 공동주택 지원 및 관리 등에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	1540
----------	------

제출연월일: 2021. 2. .

제 출 자: 성동구청장

1. 제안이유

필수노동자에 해당하는 공동주택 경비원 및 미화원에 대한 인권존중을 위해 근무 시설 개선사업의 지원 비율을 확대하여 환경 개선을 활성화하고자 함

2. 주요내용

가. 공동주택 지원 대상 사업에 ‘그 밖에 구청장이 필요하다고 인정하는 사업’으로 지원되던 ‘경비원 및 미화원 근무 시설 개선’을 별도 항목으로 신설(안 제6조)

나. 심의위원회 부위원장을 ‘공동주택 지원 업무 담당 국장’으로 변경(안 제12조)

다. 위원회 간사를 공동주택과장에서 각 업무 담당 팀장으로 변경하여 조례 통일성 부여(안 제14조, 안 제19조)

라. 「서울특별시 성동구 재무회계 규칙」의 전면개정에 따른 준용규정

정비(안 제35조)

마. 지원금 지원기준에 경비원 및 미화원 근무 시설 개선을 추가하고
지원 비율을 70%로 확대(안 별표 1)

3. 참고사항

가. 관계법규: 「서울특별시 성동구 필수노동자 보호 및 지원에 관한 조례」

나. 예산조치: 비용추계 미첨부 사유서, 별첨

다. 기 타

- 1) 입법예고(2020. 12. 31. ~ 2021. 1. 20.) 결과, 특기할 사항 없음
- 2) 규제심사 결과, 행정규제를 포함하고 있지 않음
- 3) 부패영향평가 결과, 특기할 사항 없음
- 4) 성별영향분석평가, 특기할 사항 없음
- 5) 신·구조문대비표, 별첨

서울특별시 성동구 공동주택 지원 및 관리 등에 관한 조례 일부개정조례안

서울특별시 성동구 공동주택 지원 및 관리 등에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “공동주택관리법”을 “「공동주택관리법」”으로 한다.

제6조제1항제1호카목을 타목으로 하고, 같은 호에 카목을 다음과 같이 신설한다.

카. 경비원 및 미화원 근무 시설 개선

제12조제2항 중 “도시관리국장”을 “공동주택 지원 업무 담당 국장”으로 한다.

제14조제2항 중 “공동주택과장”을 “공동주택 지원 업무 담당 팀장”으로 한다.

제19조제2항 전단 중 “간사는 공동주택과장이 되며 서기는 업무담당 팀장이 된다”를 “간사는 공동주택 관리 업무 담당 팀장이 된다”로 하고, 같은 항 후단 중 “관리 및 보관하며 서기는 간사를 보좌한다”를 “관리 및 보관한다”로 한다.

제35조 중 “「서울특별시 성동구 지방보조금 관리 조례」와 「서울특별시 성동구 재무회계 규칙」 등 관계규정을 준용한다”를 “「서울특별시

성동구 지방보조금 관리 조례」를 따른다”로 한다.

별표 1 제1호가목11을 12로 하고, 같은 목에 11을 다음과 같이 신설한다.

11. 경비원 및 미화원 근무 시설 개선

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제1조(목적) 이 조례는 <u>공동주택관리법</u> 제85조제1항과 같은 법 제71조 및 제93조에 따라 서울특별시 성동구에 소재하고 있는 공동주택의 공동체 활성화와 관리에 필요한 비용의 일부를 지원하고 분쟁을 조정하여 쾌적한 주거환경 조성 및 관리의 효율화를 그 목적으로 한다.	제1조(목적) ----- 「 <u>공동주택관리법</u> 」----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.
제6조(지원대상) ① 구청장은 제3조의 공동주택에 대하여 다음 각 호에 해당하는 경우에 필요한 비용의 일부를 예산의 범위에서 지원할 수 있으며, 지원기준은 별표 1과 같다.	제6조(지원대상) ① ----- ----- ----- ----- ----- -----.
1. 공동체 활성화를 위한 지원은 다음 각 목의 경우와 같다. 가. ~ 차. (생략)	1. ----- -----.
<u><신 설></u>	가. ~ 차. (현행과 같음)
<u>카. (생략)</u>	<u>카. 경비원 및 미화원 근무 시설 개선</u>
2. (생략)	타. (현행 카목과 같음)
② ~ ④ (생략)	2. (현행과 같음)
제12조(공동주택지원심의위원회)	② ~ ④ (현행과 같음)
	제12조(공동주택지원심의위원회)

<p>의 설치) ① (생략)</p> <p>② 위원회는 위원장 1명과 부위원장 1명을 포함하여 13명 이내의 위원으로 구성하되, 위원장은 부구청장이 되고 부위원장은 <u>도시관리국장</u>이 된다.</p> <p>③ ~ ⑤ (생략)</p> <p>제14조(위원회의 운영) ① (생략)</p> <p>② 위원회의 사무를 처리할 간사 1명을 두되, 간사는 <u>공동주택과장</u>이 된다.</p> <p>③ ~ ⑦ (생략)</p> <p>제19조(분쟁조정위원회 간사 등)</p> <p>① (생략)</p> <p>② <u>간사는 공동주택과장이 되며 서기는 업무담당 팀장이 된다.</u> 간사는 위원장의 명을 받아 분쟁조정위원회의 사무처리와 조정의결서, 회의록 등을 작성하고 <u>관리 및 보관하며 서기는 간사를 보좌한다.</u></p> <p>제35조(준용규정) 이 조례에 규정된 사항 외에 보조금의 지원 및 관리 등에 필요한 사항은 「서</p>	<p>의 설치) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- ----- ----- ----- <u>공동주택 지원 업무 담당 국장</u>-----.</p> <p>③ ~ ⑤ (현행과 같음)</p> <p>제14조(위원회의 운영) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- -----<u>공동주택 지원 업무 담당 팀장</u>-----.</p> <p>③ ~ ⑦ (현행과 같음)</p> <p>제19조(분쟁조정위원회 간사 등)</p> <p>① (현행과 같음)</p> <p>② <u>간사는 공동주택 관리 업무 담당 팀장이 된다.</u> ----- ----- ----- ----- ----- <u>관리 및 보관한다.</u></p> <p>제35조(준용규정)----- ----- -----</p>
--	---

서울특별시 성동구 지방보조금 관리 조례」와 「서울특별시 성동구 재무회계 규칙」등 관계규정을 준용한다.

[별표 1] 공동주택 지원금 지원기준
(제6조제1항관련)

1. 지원비율

가. 공동체 활성화 사업

(제6조제1항제1호의 각목)

지 원 사 업	자구 분율	공채 분율	비 고 (증감률)
1. ~ 10. (생 략)	(생 략)		(생 략)
〈신 설〉	〈신설〉	〈신설〉	
11. 그 밖에 구청장이 필요하다고 인정하는 사항	60	40	

나. (생 략)

2. ~ 5. (생 략)

-- 「서울특별시 성동구 지방보조금 관리 조례」를 따른다.

[별표 1] -----
(-----)

1. -----

가. -----

(-----)

-----	--	--	---- (---)
1. ~ 10. (현행과 같음)	(현행과 같음)		(현행과 같음)
11. 경비원 및 미화원 근무 시설 개선	70	30	
12. (현행 11과 같음)	--	--	

나. (현행과 같음)

2. ~ 5. (현행과 같음)

서울특별시 성동구 공동주택 지원 및 관리 등에 관한 조례 일부개정조례안 비용추계서 미첨부 사유서

1. 비용발생 요인

- 경비원 및 미화원 근무 시설 개선사업의 지원을 별도 항목으로 신설하고 공동주택 분담률을 낮추어 해당 사업의 목적을 분명히 하고자 하는 조례 개정으로 공동주택 지원사업의 예산범위 내 집행하여 추가 비용발생 없음

2. 미첨부 근거 규정

- 「서울특별시 성동구 자치법규 입법에 관한 조례」 제11조제2항 제1호에 따라 예상되는 비용이 연평균 1억원 미만임

3. 미첨부 사유

- 공동주택 지원사업의 지원 대상 사업 항목의 정비로 사업 예산 범위에서 집행하여 비용발생 부분은 없음

4. 작성자

- 공동주택과 행정8급 이은하 (연락처 2286-5586)

< 관 계 법 규 >

□ 서울특별시 성동구 필수노동자 보호 및 지원에 관한 조례

제7조(지원 사업) 구청장은 필수노동자 보호 및 지원을 위하여 다음 각 호의 사업을 추진할 수 있다.

1. 필수노동자의 근로조건 및 근무환경 개선을 위한 사업
2. 필수노동자 보호 및 지원을 위한 조사, 연구
3. 저소득 필수노동자 보호 및 지원을 위한 재화 또는 서비스 제공
4. 그 밖에 구청장이 필요하다고 인정하는 사업