

서울특별시 성동구 여성의 경제활동 촉진 및 일·생활 균형 지원 조례안

(이민옥 의원 발의)

의안 번호	1531
----------	------

발의연월일: 2021. 1.

발 의 자: 이민옥 의원

찬 성 자: 김종곤 의원, 황선화 의원
남연희 의원, 은복실 의원
임종숙 의원, 양옥희 의원
오천수 의원, 김현주 의원

1. 제안이유

가. 「양성평등기본법」에 따라 여성의 경제활동 촉진 및 경력단절 예방을 통하여 여성의 경제적 자립과 자아실현 및 지역사회 발전에 이바지하고자 함

나. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에 따라 일·생활 균형 및 모성보호를 지원함으로써 모든 성동구민의 삶의 질 향상과 저출산 문제 해결에 이바지하고자 함

2. 주요내용

가. 서울특별시 성동구 여성의 경제활동 촉진과 일·생활 균형 및 모성보호를 위한 목적을 규정함 (안 제1조)

나. 여성의 경제활동 촉진과 일·생활 균형 및 모성보호(이하 “경제활동 촉진등”이라 한다)를 위한 종합 시책 수립 및 행정적·재정적

지원방안 마련 등 구청장의 책무를 정함 (안 제3조)

다. 경제활동 촉진등에 대한 정책을 세우기 위하여 실태조사를 실시할 수 있는 근거조항을 마련함 (안 제5조)

라. 구청장이 경제활동 촉진등을 위해 시행할 수 있는 지원사업 등에 대하여 정함 (안 제6조)

마. 경제활동 촉진등을 위한 홍보 및 표창에 대한 사항을 정함 (안 제8조 및 제9조)

3. 참고사항

가. 관계법령: 「양성평등기본법」 및 「남녀고용평등과 일·가정양립 지원에 관한 법률」

나. 협조부서: 여성가족과

다. 예산조치: 구체적인 사업계획 수립·시행 시 관련 예산 편성

라. 입법예고(2021. 2. 9. ~ 2. 14.) 결과: 특기할 사항 없음

서울특별시 성동구 여성의 경제활동 촉진 및 일·생활 균형 지원 조례안

제1조(목적) 이 조례는 「양성평등기본법」 및 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 등 여성 관련 법령에 따라 서울특별시 성동구 여성의 경제활동을 촉진하고 일·생활 균형 및 모성보호를 지원함으로써 여성의 경제적 자립과 사회 참여를 통한 자아실현 및 지역사회의 지속적 발전에 이바지함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “경제활동 촉진”이란 서울특별시 성동구·교육기관·기업 등이 경제활동 참여를 지원하고 경력단절을 방지하기 위하여 행하는 제반 활동을 말한다.
2. “일·생활 균형”이란 다양한 형태의 개인과 가족이 일과 생활을 균형있고 조화롭게 병행해 나가는 것을 말한다.
3. “사용자”란 사업주 또는 사업경영담당자, 그 밖에 사업주를 위하여 노동자에 관한 사항에 대한 업무를 수행하는 사람을 말한다.

제3조(구청장의 책무) ① 서울특별시 성동구청장(이하 “구청장”이라 한다)은 여성의 경제활동 촉진과 일·생활 균형 및 모성보호(이하 “경제활동 촉진등”이라 한다)를 위한 종합적인 시책을 수립하고, 그

추진에 필요한 행정적·재정적 지원방안 등을 예산의 범위에서 마련하여야 한다.

② 구청장은 여성의 생애주기 및 장애특성 등을 고려하여 시책을 추진하여야 한다.

③ 구청장은 지역주민의 참여와 협력을 통해 제1항의 시책이 수립 및 추진될 수 있도록 노동자, 사용자, 관련 단체 등으로 구성된 지역연대를 설치 및 운영하기 위해 노력을 하여야 한다.

제4조(사용자의 책무) 사용자는 여성의 경제활동 촉진을 위한 노동환경 조성에 노력하여야 한다.

제5조(실태조사 등) ① 구청장은 효율적인 경제활동 촉진등에 대한 정책을 세우기 위하여 여성의 경제활동에 대한 실태조사를 실시할 수 있다.

② 제1항에 따른 실태조사를 효과적으로 수행하기 위하여 관련 전문지식 및 연구경험이 풍부한 연구기관에 실태조사를 의뢰할 수 있다.

제6조(지원사업 등) ① 구청장은 경제활동 촉진등을 위하여 다음 각 호에 해당하는 사업을 시행하거나 지원방안을 마련할 수 있다.

1. 경력단절 예방을 위한 사업
2. 여성 진출이 유망한 직종에 여성이 진출할 수 있도록 지원하는 사업
3. 지역의 특성에 맞는 직업교육훈련 지원 사업
4. 공공기관과 여성 진출이 저조한 분야를 대상으로 한 취업 지원 사업

5. 노동환경 개선과 일·생활 균형 및 모성보호를 위한 행정적·재정적 지원 사업

6. 경제활동 촉진등 사업을 위해 위탁 운영하는 기관 및 단체 운영에 필요한 사업

7. 그 밖에 구청장이 경제활동 촉진등에 필요하다고 인정하는 사업

② 구청장은 제1항에 따른 사업의 시행을 위하여 「서울특별시 성동구 양성평등 기본 조례」에 따라 설치·운영하는 양성평등기금을 사용할 수 있다.

③ 구청장은 제1항에 따른 사업을 효과적으로 수행하기 위하여 관련 기관 및 단체, 기업 및 학계와의 협력체계를 구축하고 지원하는 방안을 강구할 수 있다.

제7조(업무의 위탁) ① 구청장은 제7조에 따른 사업을 효율적으로 추진하기 위하여 필요하다고 인정할 경우 업무의 전부 또는 일부를 관련 단체 및 법인에 업무를 위탁하여 운영하게 할 수 있다.

② 업무의 위탁에 관하여 이 조례에서 규정하지 아니한 사항은 「서울특별시 성동구 행정사무의 민간위탁에 관한 조례」에 따른다.

제8조(홍보) 구청장은 여성의 경제활동 촉진등을 위하여 사용자 등을 대상으로 안내서를 제작·배부하는 등의 방법으로 홍보할 수 있다.

제9조(표창) 구청장은 여성의 경제활동 촉진등에 기여한 공적이 있는 개인 및 기관·단체 또는 사용자와 공무원에게 「서울특별시 성동

구 표창 조례」에 따라 표창을 수여할 수 있다.

제10조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

<관 계 법 규>

□ 양성평등기본법

제5조(국가 등의 책무) ① 국가기관등은 양성평등 실현을 위하여 노력하여야 한다.

② 국가와 지방자치단체는 양성평등 실현을 위하여 법적·제도적 장치를 마련하고 이에 필요한 재원을 마련할 책무를 진다.

제24조(경제활동 참여) ① 국가와 지방자치단체는 관계 법률에서 정하는 바에 따라 근로자의 모집·채용·임금·교육훈련·승진·퇴직 등 고용 전반에 걸쳐 양성평등이 이루어지도록 하여야 한다.

② 국가기관등과 사용자는 직장 내의 양성평등한 근무환경 조성을 위하여 필요한 조치를 취하여야 한다.

③ 국가기관등과 사용자는 여성이 승진·전보 등 인사상 처우에서 성별에 따른 차별 없이 그 자질과 능력을 정당하게 평가받을 수 있도록 노력하여야 한다.

④ 국가기관등과 사용자는 여성이 임신·출산·육아 등을 이유로 경력이 단절되지 아니하도록 노력하여야 한다.

⑤ 국가와 지방자치단체는 관계 법률에서 정하는 바에 따라 경력단절여성 등의 경제활동 참여를 위하여 행정적·재정적 지원 등 필요한 시책을 마련하여야 한다.

⑥ 여성가족부장관은 정기적으로 국가기관등과 사용자를 대상으로 근로자의 모집·채용·임금 등에 있어서의 성별을 이유로 한 차별적

내용을 조사·연구하여 법령, 제도 또는 정책 등의 개선이 필요하다고 인정되는 경우 고용노동부 등 관계 기관에 개선을 요청할 수 있다.

□ 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률

제4조(국가와 지방자치단체의 책무) ① 국가와 지방자치단체는 이 법의 목적을 실현하기 위하여 국민의 관심과 이해를 증진시키고 여성의 직업능력 개발 및 고용 촉진을 지원하여야 하며, 남녀고용평등의 실현에 방해가 되는 모든 요인을 없애기 위하여 필요한 노력을 하여야 한다.

② 국가와 지방자치단체는 일·가정의 양립을 위한 근로자와 사업주의 노력을 지원하여야 하며 일·가정의 양립 지원에 필요한 재원을 조성하고 여건을 마련하기 위하여 노력하여야 한다.