

# 서울특별시 성동구 지방공무원 복무 조례

## 일부개정조례안 검토보고서

2019. 8. 28.

행정재무위원회 전문위원

### 1. 제 출 자: 성동구청장

### 2. 제안이유

일·가정 양립을 통하여 일과 출산·육아를 병행할 수 있는 문화를 확산시키고 공직 생산성을 제고하기 위하여 개정된 지방공무원 복무규정 개정사항을 우리 구 복무조례에 반영하고자 함

### 3. 주요내용

가. 「지방공무원 복무규정」과 동일하여 재기재할 실익이 없는 조항 삭제  
(안 제18조, 제19조제6항, 제20조제1항 및 제2항, 제22조, 제23조제2항 및 제5항, 제6항, 제12항)

나. 특별휴가 인정 범위 개정에 따른 변동사항 반영

- 1) 육아시간 신청 대상 공무원의 범위와 부여 시간 확대(안 제23조제4항)
- 2) 수업 특별휴가 대상 공무원의 범위 축소(안 제23조제7항)
- 3) 배우자 출산 시 특별휴가 부여일수 확대(안 별표 3)

#### 4. 참고사항

가. 관계법령 : 「지방공무원 복무규정」

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 기 타

- 1) 입법예고(19. 4. 17. ~ 5. 7.)결과, 특기할 사항 없음
- 2) 규제심사 결과, 신설·강화 규제 없음
- 3) 부패영향평가, 대상 아님
- 4) 성별영향분석평가 결과, 대상 아님
- 5) 신·구조문대비표, 별첨

#### 5. 검토의견

○ 본 일부개정조례안은 연가제도 운영의 합리성 및 형평성을 확보하고  
일과 출산·육아를 병행할 수 있는 문화를 확산시킬 수 있도록  
개정된 「지방공무원 복무규정」을 반영코자 하는 것으로

○ 주요 개정내용은

먼저, 구 복무 조례에 규정된 사항 중 연가일수 산정, 연가 당겨  
쓰기, 연가일수 공제, 공가, 특별휴가 중 출산휴가, 돌봄휴가 등에  
관한 사항 등 「지방공무원 복무규정」과 동일하게 규정된 사항을  
삭제하여 조문을 전체적으로 정비코자 하였으며,

○ 특별휴가 규정 중 안 제23조제4항 육아시간 신청 대상 및 육아  
시간을 확대하고 육아시간 사용 기준을 명확히 규정하였으며,  
안 제23조제7항 수업휴가 대상에서 시간선택제공무원은 제외  
하도록 단서조항을 신설하였고, 안〔별표3〕경조사별 휴가일수 중  
배우자 출산휴가 일수는 기존 5일에서 10일로 확대하였음

- 전체적으로 볼 때, 「지방공무원 복무규정」을 준용한 복무 제도 개선을 통하여 지방공무원 복무제도 운영의 통일성을 기하고 일과 삶이 균형을 이루는 직장문화 조성을 도모코자 하는 타당한 개정안으로 판단됨