

서울특별시 성동구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	1353
----------	------

제출연월일: 2019. 8. .
제 출 자: 성동구청장

1. 제안이유

일·가정 양립을 통하여 일과 출산·육아를 병행할 수 있는 문화를 확산시키고
공직 생산성을 제고하기 위하여 개정된 지방공무원 복무규정 개정사항
을 우리 구 복무조례에 반영하고자 함

2. 주요내용

가. 「지방공무원 복무규정」과 동일하여 재기재할 실익이 없는 조항 삭제
(안 제18조, 제19조제6항, 제20조제1항 및 제2항, 제22조, 제23조제2항
및 제5항, 제6항, 제12항)

나. 특별휴가 인정 범위 개정에 따른 변동사항 반영

- 1) 육아시간 신청 대상 공무원의 범위와 부여 시간 확대(안 제23조제4항)
- 2) 수업 특별휴가 대상 공무원의 범위 축소(안 제23조제7항)
- 3) 배우자 출산 시 특별휴가 부여일수 확대(안 별표 3)

3. 참고사항

가. 관계법령 : 「지방공무원 복무규정」

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 기 타

1) 입법예고(19. 4. 17. ~ 5. 7.)결과, 특기할 사항 없음

2) 규제심사 결과, 신설·강화 규제 없음

3) 부패영향평가, 대상 아님

4) 성별영향분석평가 결과, 대상 아님

5) 신·구조문대비표, 별첨

서울특별시 성동구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

서울특별시 성동구 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제18조를 삭제한다.

제19조제6항을 삭제한다.

제20조제1항 및 제2항을 각각 삭제한다.

제22조를 삭제한다.

제23조제2항을 삭제하고, 같은 조 제4항을 다음과 같이 한다.

④ 5세 이하의 자녀를 가진 공무원은 자녀 1인당 각각 24개월의 범위에서 자녀돌봄, 육아 등을 위한 1일 최대 2시간의 육아시간을 받을 수 있다. 이 경우 다음 각 호에 따라 계산한다.

1. 사용한 날(日)을 기준으로 1일을 공제하며, 2시간 미만의 시간을 사용하더라도 1일을 사용한 것으로 봄
2. 월(月) 단위 이상 연속하여 사용한 경우는 합산하여 해당 개월을 사용한 것으로 계산함
3. 월(月) 단위 이상 연속하여 사용하지 않은 경우는 사용일수를 합산하여 20일마다 1개월을 사용한 것으로 계산함(다만, 1개월이 30일이 안되는 월(月)에 연속 사용한 경우는 해당 월(月)을 연속사용한 것으로 봄)

제23조제5항 및 제6항을 각각 삭제하고 , 같은 조 제7항에 단서를 다음과 같이 신설한다.

다만, 「지방공무원 임용령」 제3조의2제2호에 따른 시간선택제임기제 공무원, 같은 영 제3조의5제1항에 따른 시간선택제채용공무원 및 같은 영 제38조의15제1항 본문에 따른 시간선택제전환공무원은 제외한다.
제23조제12항을 삭제한다.

별표 3의 출산의 일수란 중 “5”를 “10”으로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안														
<p><u>제18조(연가일수) ① 공무원의 재 직기간별 연가일수는 다음과 같 다.</u></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="text-align: center;"><u>재직기간</u></th><th style="text-align: center;"><u>연가일수</u></th></tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>1개월 이상 6개월 미만</u></td><td style="text-align: center;"><u>3</u></td></tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>6개월 이상 1년 미만</u></td><td style="text-align: center;"><u>6</u></td></tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>1년 이상 2년 미만</u></td><td style="text-align: center;"><u>9</u></td></tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>2년 이상 3년 미만</u></td><td style="text-align: center;"><u>12</u></td></tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>3년 이상 4년 미만</u></td><td style="text-align: center;"><u>14</u></td></tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><u>(이하 생략)</u></td></tr> </table> <p><u>② 제1항의 재직기간이란 「공 무원연금법」 제23조제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 재직 기간을 말하되, 휴직기간·정직 기간·직위해제기간 및 강등 처 분에 따라 직무에 종사하지 못 하는 기간은 산입(算入)하지 아 니한다. 다만, 다음 각 호의 어 느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입 (算入)한다.</u></p> <p><u>1. 임신·출산 또는 자녀양육을</u></p>	<u>재직기간</u>	<u>연가일수</u>	<u>1개월 이상 6개월 미만</u>	<u>3</u>	<u>6개월 이상 1년 미만</u>	<u>6</u>	<u>1년 이상 2년 미만</u>	<u>9</u>	<u>2년 이상 3년 미만</u>	<u>12</u>	<u>3년 이상 4년 미만</u>	<u>14</u>	<u>(이하 생략)</u>		<p><u><삭 제></u></p>
<u>재직기간</u>	<u>연가일수</u>														
<u>1개월 이상 6개월 미만</u>	<u>3</u>														
<u>6개월 이상 1년 미만</u>	<u>6</u>														
<u>1년 이상 2년 미만</u>	<u>9</u>														
<u>2년 이상 3년 미만</u>	<u>12</u>														
<u>3년 이상 4년 미만</u>	<u>14</u>														
<u>(이하 생략)</u>															

위한 휴직(자녀 1명에 대한 총 휴직기간이 1년을 넘는 경우에는 최초의 1년으로 하되, 둘째 자녀부터는 총 휴직기간이 1년을 넘는 경우에도 그 휴직기간 전부로 한다)

2. 법령에 따른 의무수행으로 인한 휴직

3. 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직

③ 해당 연도에 결근·휴직·정직 및 직위해제 사실이 없는 공무원으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 다음 해에 한정하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 가산한다.

1. 병가를 받지 아니한 공무원

2. 제19조제5항에 따른 연가보상비를 지급받지 못한 연가일수가 남아 있는 공무원

제19조(연가계획 및 허가) ① ~

⑤ (생략)

⑥ 소속기관의 장은 공무원이 해당 연도의 잔여 연가일수를 초과하는 휴가 사유가 발생한

제19조(연가계획 및 허가) ① ~

⑤ (현행과 같음)

<삭제>

경우에는 다음 연도 연가일수의 2분의 1의 범위에서 다음 연도의 연가일수를 해당 연도에 미리 사용하게 할 수 있다. 다음 연도 연가를 미리 사용할 수 있는 사유는 친족의 경조사에 한 정하여 구청장이 따로 정한다.

제20조(연가일수에서의 공제) ① 결근일수 · 정직일수 · 직위해제 일수 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 일수는 연가일수에서 공제한다.

② 법령에 따른 의무 수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직을 제외하고, 해당 연도의 휴직기간은 다음과 같이 연가일수를 월로 환산하여 계산한다. 이 경우 15일 이상은 1개월로 계산하고, 15일 미만은 계산하지 아니하며, 월로 환산하여 산정된 연가일수가 소수점 이하의 일수인 경우 0.5일 이상은 반올림한다.

$$\text{휴직자의 연가일수} = \frac{12\text{개월} \times \text{해당 연도 휴직기간(개월)}}{12\text{개월}} \times \text{해당 연도 연가일수}$$

③ · ④ (생략)

제20조(연가일수에서의 공제) <삭제>

<삭제>

③ · ④ (현행과 같음)

제22조(공가) 소속기관의 장은 소속 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간을 공가로 허가하여야 한다.

1. 「병역법」, 그 밖의 다른 법령에 따른 병역판정검사·소집·검열점호 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때
2. 공무와 관련하여 국회·법원·검찰, 그 밖의 기관에 소환될 때
3. 법률에 따라 투표에 참가할 때
4. 승진·전직시험에 응시할 때
5. 「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진을 받을 때
6. 「혈액관리법」에 따라 헌혈에 참가할 때
7. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제31조에 따른 외국어능력시험에 응시할 때
8. 천재지변·교통차단 또는 그 밖의 사유로 출근이 불가능할 때
9. 올림픽·전국체전 등 지방 또

<삭 제>

는 국가단위 주요 행사에 참
가할 때

10. 「공무원의 노동조합 설립
및 운영 등에 관한 법률」 제9
조에 따른 교섭위원으로 선임
되어 단체교섭 및 단체협약의
체결에 참석할 때

제23조(특별휴가) ① (생 략)

② 임신 중의 여성공무원에게는
그 출산의 전후를 통하여 90일
의 출산휴가를 허가하여야 한
다.

③ (생 략)

④ 생후 1년 미만의 유아를 가
진 공무원은 1일 1시간의 육아
시간을 받을 수 있으며, 임신 중
인 공무원은 건강관리 및 태아
보호를 위하여 1일 1시간의 모
성보호시간을 받을 수 있다. 단,
임신 후 12주 이내에 있거나 임
신 후 36주 이상에 해당하는 공
무원은 1일 2시간의 범위 안에
서 휴식이나 병원 진료 등을 위
한 모성보호시간을 받을 수 있

제23조(특별휴가) ① (현행과 같
음)

<삭 제>

③ (현행과 같음)

④ 5세 이하의 자녀를 가진 공
무원은 자녀 1인당 각각 24개월
의 범위에서 자녀돌봄, 육아 등
을 위한 1일 최대 2시간의 육아
시간을 받을 수 있다. 이 경우
다음 각 호에 따라 계산한다.

1. 사용한 날(日)을 기준으로 1
일을 공제하며, 2시간 미만의
시간을 사용하더라도 1일을
사용한 것으로 봄

2. 월(月) 단위 이상 연속하여

다.

⑤ 임신 중인 공무원이 유산
(「모자보건법」 제14조제1항
에 따라 허용되는 경우 외의 인
공임신중절에 의한 유산은 제외
한다. 이하 같다) 또는 사산한
경우에 그 공무원이 신청하면
다음 각 호의 기준에 따라 유산
휴가 또는 사산휴가를 주어야
한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의
임신기간(이하 “임신기간”이
라 한다)이 11주 이내인 경우:
유산 또는 사산한 날부터 5일
까지

2. 임신기간이 12주 이상 15주
이내인 경우: 유산 또는 사산

사용한 경우는 합산하여 해당
개월을 사용한 것으로 계산함

3. 월(月) 단위 이상 연속하여
사용하지 않은 경우는 사용일
수를 합산하여 20일마다 1개
월을 사용한 것으로 계산함
(다만, 1개월이 30일이 안되는
월(月)에 연속 사용한 경우는
해당 월(月)을 연속사용한 것
으로 봄)

<삭 제>

한 날부터 10일까지

3. 임신기간이 16주 이상 21주
이내인 경우: 유산 또는 사산
한 날부터 30일까지

4. 임신기간이 22주 이상 27주
이내인 경우: 유산 또는 사산
한 날부터 60일까지

5. 임신기간이 28주 이상인 경
우: 유산 또는 사산한 날부터
90일까지

⑥ 인공수정 또는 체외수정 등
불임치료 시술을 받는 공무원은
시술 당일에 1일의 휴가를 받을
수 있다. 다만, 체외수정 시술의
경우 난자 채취일에 1일의 휴가
를 추가로 받을 수 있다.

⑦ 한국방송통신대학교에 재학 중인 공무원은 「한국방송통신대학교 설치령」에 따른 출석 수업에 참석하기 위하여 제18조의 연가일수를 초과하는 출석수업 기간에 대한 수업휴가를 받을 수 있다. <단서 신설>

<삭 제>

⑦ -----

----- . 다만, 「지방공무원
임용령」 제3조의2제2호에 따른
시간선택제임기제공무원, 같은
영 제3조의5제1항에 따른 시간

⑧ ~ ⑪ (생 략)

⑫ 자녀가 있는 공무원은 「영
유아보육법」에 따른 어린이집,
「유아교육법」에 따른 유치원
및 「초·중등교육법」 제2조
각 호의 학교에서 공식적으로
주최하는 행사 또는 교사와의
상담에 참여할 경우 연간 2일
(자녀가 셋 이상일 경우에는 3
일)의 범위에서 자녀돌봄휴가를
받을 수 있다.

[별표 3]

경조사별 휴가 일수표(제23조제1항 관련)

구분	대상	일수
출산	배우자	<u>5</u>

선택제채용공무원 및 같은 영
제38조의15제1항 본문에 따른
시간선택제전환공무원은 제외
한다.

⑧ ~ ⑪ (현행과 같음)

<삭 제>

[별표 3]

경조사별 휴가 일수표(제23조제1항 관련)

----	----	----
----	----	<u>10</u>

서울특별시 성동구 지방공무원 복무조례 일부개정조례안
비용추계서 미첨부 사유서

1. 비용발생 요인

- 해당사항 없음

2. 미첨부 근거 규정

- 「서울특별시 성동구 자치법규 입법에 관한 조례」 제11조제2항제3호

3. 미첨부 사유

- 단순히 상위법령의 개정사항 등을 반영하는 경우로서 미첨부함

4. 작성자

- 총무과 행정8급 이주성 (02-2286-5093)

< 관 계 법 규 >

□ 지방공무원 복무규정

제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급) ①공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다. 다만, 법 제27조제2항제2호·제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 2년 미만인 경우로서 지방자치단체의 조례로 정하는 공무원 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 2년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 2일을 더한다. <개정 2013. 12. 11., 2018. 12. 18.>

재직기간	연가 일수
1개월 이상 1년 미만	11
1년 이상 2년 미만	12
2년 이상 3년 미만	14
3년 이상 4년 미만	15
4년 이상 5년 미만	17
5년 이상 6년 미만	20
6년 이상	21

② 제1항에서 재직기간이란 「공무원연금법」 제25조제1항부터 제3항까지의 규정에 따르되, 연월일수(年月日數)로 계산한 재직기간을 말하며, 휴직기간·정직기간·직위해제기간 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 기간은 산입하지 아니한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다. <개정 2011. 3. 7., 2017. 3. 8., 2018. 9. 18., 2018. 12. 18.>

1. 법 제63조제2항제4호의 사유에 따른 휴직으로서 「지방공무원 임용령」 제31조의6제2항제1호다목에 따른 휴직기간
2. 법령에 따른 의무수행으로 인한 휴직
3. 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직

③ 해당 연도에 결근·휴직·정직·강등 및 직위해제 사실이 없는 공무원으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대해서는 다음 해에 한정하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 더한다.

1. 병가를 받지 아니한 공무원
2. 제4항에 따른 연가보상비를 지급받지 못한 연가일수가 남아 있는 공무원

④ 제1항에 따른 연가를 공무상 허가할 수 없거나 해당 공무원이 연가를 사용하지 아니한 경우에는 예산의 범위에서 연가일수에 해당하는 연가보상비를 지급하는 것으로 연가를 갈음할 수 있다. 이 경우 연가보상비를 지급할 수 있는 연가대상일수는 20일을 초과할 수 없다.

[전문개정 2010. 7. 15.]

제7조의2(연가 일수의 공제) ① 결근 일수·정직 일수·직위해제 일수 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 일수는 연가 일수에서 공제한다. 다만, 「지방공무원 임용령」 제31조의6제2항제2호에 따른 기간 중 직무에 종사하지 못하는 일수는 연가 일수에서 공제하지 않는다.

② 사실상 직무에 종사하지 않은 기간이 있는 경우 연가 일수는 다음 계산식에 따라 산정한다. 이 경우 해당 연도 중 사실상 직무에 종사한 기간은 개월 수로 환산하여 계산하되, 15일 이상은 1개월로 계산하고, 15일 미만은 산입하지 않으며, 계산식에 따라 산출된 소수점 이하의 일수는 반올림한다.

$$\frac{\text{해당 연도 중 사실상 직무에 종사한 기간(개월)}}{12\text{개월}} \times \text{해당 연도 연가 일수}$$

③ 제2항에서 "사실상 직무에 종사하지 않은 기간이 있는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.

1. 법 제63조에 따른 휴직. 다만, 법 제63조제1항제1호에 따른 휴직 중 「공무원연금법」에 따른 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경

우는 제외한다.

2. 연도 중 퇴직 또는 임용되는 경우. 다만, 연도 중 경력직공무원 또는 특수경력직공무원이 되기 위해 퇴직하고 14일 이내에 재임용되는 경우는 제외한다.

3. 「지방공무원 임용령」 제27조의3제1항제2호에 따른 연수

4. 「지방공무원 교육훈련법」 제19조에 따른 1개월 이상의 국내외 위탁교육훈련

5. 행정기구 또는 정원의 개폐나 예산의 감소 등에 따른 폐직·과원 등의 사유로 보직을 받지 못한 경우(소속 지방자치단체의 장으로부터 특정한 업무를 부여받은 경우는 제외한다)

④ 제2항에 따른 사실상 직무에 종사하지 않은 기간이 있는 공무원이 같은 항의 계산식에 따른 연가 일수를 초과하여 사용한 연가 일수는 결론으로 본다.

⑤ 연도 중 경력직공무원 또는 특수경력직공무원이 되기 위해 퇴직하고 14일 이내에 재임용되는 경우에는 해당 연도의 연가 일수에서 퇴직 전 사용한 연가 일수를 공제한다.

[본조신설 2018. 12. 18.]

[종전 제7조의2는 제7조의5로 이동 <2018. 12. 18.>]

제7조의3(연가 당겨쓰기) 지방자치단체의 장은 소속 공무원에게 제7조제1항에 따른 연가 일수가 없거나 재직기간별 연가 일수를 초과하는 휴가사유가 발생한 경우에는 같은 항에 따른 재직기간 구분 중 그 다음 재직기간의 연가 일수를 다음 표에 따라 미리 사용하게 할 수 있다.

재직기간	미리 사용하게 할 수 있는 최대 연가 일수
1년 미만	5
1년 이상 2년 미만	6
2년 이상 3년 미만	7
3년 이상 4년 미만	8
4년 이상	10

[본조신설 2018. 12. 18.]

[종전 제7조의3은 제7조의6으로 이동 <2018. 12. 18.>]

제7조의4(연가 사용의 권장) ① 지방자치단체의 장은 소속 공무원의 연가 사용을 촉진하기 위해 매년 3월 31일까지 소속 공무원이 그 해에 최소한으로 사용해야 할 권장 연가 일수를 10일 이상으로 정해 공지해야 한다. ② 지방자치단체의 장은 다음 각 호의 조치를 했음에도 불구하고 소속 공무원이 제1항에 따른 권장 연가 일수를 사용하지 않은 경우 권장 연가 일수 중 미사용 연가 일수에 대해서는 제7조제4항에 따른 연가보상비를 지급하지 않을 수 있다.

1. 매년 7월 1일부터 15일 이내에 지방자치단체의 장이 소속 공무원별로 권장 연가 일수 중 사용해야 할 연가 일수를 알려주고, 소속 공무원이 그 사용 시기를 정하여 10일 이내에 지방자치단체의 장에게 통보하도록 촉구
2. 소속 공무원이 제1호에 따른 촉구에도 불구하고 지방자치단체의 장에게 연가의 사용 시기를 통보하지 않으면 지방자치단체의 장은 그 해 9월 30일까지 제1호에 따라 알려준 연가 일수 중 사용하지 않은 연가 일수의 사용 시기를 정하여 소속 공무원에게 통보

[본조신설 2018. 12. 18.]

[종전 제7조의4는 제7조의7로 이동 <2018. 12. 18.>]

제7조의5(공가) 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 다음 각 호의 어느 하

나에 해당할 때에는 직접적으로 필요한 기간에 대하여 공가를 허가하여야 한다. <개정 2011. 9. 29., 2012. 8. 31., 2016. 11. 29., 2018. 12. 18.>

1. 「병역법」 또는 그 밖의 다른 법령에 따른 병역판정검사·소집·검열점호 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때
2. 공무에 관하여 국회, 법원, 검찰, 그 밖의 기관에 소환될 때
3. 법률에 따라 투표에 참가할 때
4. 승진시험·전직시험에 응시할 때
5. 「산업안전보건법」 제43조에 따른 건강진단, 「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「결핵예방법」 제11조제1항에 따른 결핵검진등을 받을 때
6. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때
7. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제31조에 따른 외국어 능력시험에 응시할 때
8. 천재지변, 교통차단 또는 그 밖의 사유로 출근이 불가능할 때
9. 올림픽·전국체전 등 국가 또는 지방 단위의 주요 행사에 참가할 때
10. 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제9조에 따른 교섭위원으로 선임되어 단체교섭 및 단체협약의 체결에 참석할 때
11. 「검역법」 제5조제1항에 따른 오염지역 또는 같은 법 제5조의2제1항에 따른 오염인근지역으로 공무국외출장, 파견 또는 교육훈련을 가기 위해 같은 법 제2조제1호에 따른 검역감염병의 예방접종을 할 때

[전문개정 2010. 7. 15.]

[제7조의2에서 이동, 종전 제7조의5는 제7조의8로 이동 <2018. 12. 18.>]

제7조의6(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 1의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다. <개정 2017. 4. 25.>

③ 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되게 하여야 한다. 다만, 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다. <개정 2014. 6. 30.>

1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우

2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우

3. 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

④ 임신 중인 공무원이 유산 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다. <개정 2014. 6. 30.>

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 "임신기간"이라 한다)이 11주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 5일까지

2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지

3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지

4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지

5. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

⑤ 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료 시술을 받는 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술의 경우 여성공무원은 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다. <개정 2018. 12. 18.>

⑥ 임신 중인 여성공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다. <신설 2013. 5. 31., 2018. 12. 18.>

⑦ 5세 이하의 자녀를 가진 공무원은 24개월의 범위에서 자녀돌봄, 육아 등을 위한 1일 최대 2시간의 육아시간을 받을 수 있다. <신설 2017. 4. 25., 2018. 12. 18.>

⑧ 자녀가 있는 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 연간 2일(자녀가 3명 이상인 경우에는 3일)의 범위에서 자녀돌봄휴가를 받을 수 있다. <개정 2018. 12. 18.>

1. 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교(이하 "어린이집등"이라 한다)의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우
2. 어린이집등에 재학 중이거나 「민법」상 미성년자인 자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한다)에 동행하는 경우

[전문개정 2010. 7. 15.]

[제7조의3에서 이동 <2018. 12. 18.>]

제3조(연가 일수에서의 공제에 관한 적용례) 제7조의2제1항의 개정규정은 부칙 제1조 단서에 따른 시행일 이후 정직, 직위해제 또는 강등 처분을 받는 경우부터 적용한다.

제4조(공가에 관한 적용례) 제7조의5제5호 또는 제11호의 개정규정은 이 영 시행 이후 결핵검진등을 받거나 검역감염병의 예방접종을 하는 경우부터 적용한다.

제5조(경조사 휴가에 관한 적용례) 별표 1의 개정규정은 이 영 시행 이후 경조사가 있는 경우부터 적용한다.

제6조(육아시간 사용에 관한 경과조치) 이 영 시행 당시 종전의 제7조의3제7항 및 별표 2 제4호나목에 따라 육아시간을 사용한 경우에는 제7조의6제7항 및 별표 2 제5호나목의 개정규정에 따라 육아시간을 사용한 것으로 본다.

[별표 1]

경조사 휴가일수표

구분	대상	일수
결혼	본인	5일
	자녀	1일
출산	배우자	10일
입양	본인	20일
사망	본인 및 배우자의 형제 자매	1일

서울특별시 성동구 지방공무원 복무 조례

일부개정조례안 심사보고서

2019. 8. 29.

행정재무위원회

1. 심사경과

가. 제출일자 및 제출자: 2019. 8. 16. 성동구청장

나. 회부일자: 2019. 8. 19.

다. 상정일자: 2019. 8. 28.

(제247회 임시회 개회중 제2차 행정재무위원회)

2. 제안개요

가. 제안설명: 행정관리국장

나. 제안이유

일·가정 양립을 통하여 일과 출산·육아를 병행할 수 있는 문화를 확산시키고 공직 생산성을 제고하기 위하여 개정된 지방공무원 복무규정 개정사항을 우리 구 복무조례에 반영하고자 함

3. 주요내용

가. 「지방공무원 복무규정」과 동일하여 재기재할 실익이 없는 조항 삭제
(안 제18조, 제19조제6항, 제20조제1항 및 제2항, 제22조, 제23조제2항 및 제5항, 제6항, 제12항)

나. 특별휴가 인정 범위 개정에 따른 변동사항 반영

- 1) 육아시간 신청 대상 공무원의 범위와 부여 시간 확대(안 제23조제4항)
- 2) 수업 특별휴가 대상 공무원의 범위 축소(안 제23조제7항)
- 3) 배우자 출산 시 특별휴가 부여일수 확대(안 별표 3)

4. 참고사항

가. 관계법령 : 「지방공무원 복무규정」

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 기 타

- 1) 입법예고(19. 4. 17. ~ 5. 7.)결과, 특기할 사항 없음
- 2) 규제심사 결과, 신설·강화 규제 없음
- 3) 부패영향평가, 대상 아님
- 4) 성별영향분석평가 결과, 대상 아님
- 5) 신·구조문대비표, 별첨

5. 전문위원의 검토의견 요지

○ 본 일부개정조례안은 연가제도 운영의 합리성 및 형평성을 확보하고
일과 출산·육아를 병행할 수 있는 문화를 확산시킬 수 있도록
개정된 「지방공무원 복무규정」을 반영코자 하는 것으로

○ 주요 개정내용은

먼저, 구 복무 조례에 규정된 사항 중 연가일수 산정, 연가 당겨
쓰기, 연가일수 공제, 공가, 특별휴가 중 출산휴가, 돌봄휴가 등에
관한 사항 등 「지방공무원 복무규정」과 동일하게 규정된 사항을
삭제하여 조문을 전체적으로 정비코자 하였으며

- 특별휴가 규정 중 안 제23조제4항 육아시간 신청 대상 및 육아 시간을 확대하고 육아시간 사용 기준을 명확히 규정하였으며, 안 제23조제7항 수업휴가 대상에서 시간선택제공무원은 제외하도록 단서조항을 신설하였고, 안〔별표3〕경조사별 휴가일수 중 배우자 출산휴가 일수는 기존 5일에서 10일로 확대하였음
- 전체적으로 볼 때, 「지방공무원 복무규정」을 준용한 복무 제도 개선을 통하여 지방공무원 복무제도 운영의 통일성을 기하고 일과 삶이 균형을 이루는 직장문화 조성을 도모코자 하는 타당한 개정안으로 판단됨

6. 질의 및 답변: 회의록 참조

7. 토론요지: 없음

8. 심사결과: 재석위원 6인 중 찬성 6인으로 원안가결 하였음

9. 기타 필요한 사항: 없음