

# 서울특별시 성동구 생활임금 조례안 검토보고서

2015. 4. 22

행정재무위원회 전문위원

## 1. 제 안 자 : 성동구청장

## 2. 제안이유

서울특별시 성동구에서 일하는 근로자 등의 적절한 생활임금 기준을 정하여 근로자의 생활안정과 삶의 질 향상에 이바지할 수 있도록 생활임금제 적용을 위한 근거 규정을 마련하고자 함

## 3. 주요내용

가. 생활임금의 목적 및 정의(안 제1조~제2조)

나. 생활임금의 적용 범위(안 제3조)

다. 생활임금의 결정(안 제4조)

라. 생활임금위원회의 설치 및 운영(안 제5조~제7조)

마. 생활임금의 장려(안 제8조)

## 4. 참고사항

가. 관계법규: 「사회보장법」, 「최저임금법」, 「근로기준법」, 「지방공기업법」  
「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」

나. 예산조치: 비용추계서, 별첨

다. 기 타

- 1) 입법예고(2015. 2. 5. ~ 2. 25.) 결과, 특기할 사항 없음
- 2) 규제심사 결과, 신설·강화 규제 없음
- 3) 부패영향평가 결과, 원안동의
- 4) 성별영향분석평가 결과, 원안동의

## 5. 검토의견

○ 본 제정안은 서울특별시 성동구에서 일하는 근로자의 생활안정과 삶의 질 향상을 위해, 우리구 실정에 맞는 생활임금제 도입에 필요한 사항을 마련하고자 하는 것으로 조례안은 제1조 목적에서 제9조 시행규칙까지 9개의 조문과 1개의 부칙으로 구성되어 있음.

○ 주요 제정내용으로

- 안 제3조는 생활임금의 적용대상, 대상선정에 대해 규정하고 있으며,
- 안 제4조에서는 생활임금의 결정시한, 결정방법에 대해 명시하고 있음.
- 안 제5조부터 안 제7조까지는 생활임금위원회의 설치, 위원회의 구성, 위원회 운영에 필요한 사항을 규정하고 있으며,
- 안 제8조에서는 생활임금제의 장려, 생활임금 적용기업을 우대할 수 있는 근거를 마련하였음.

- 「최저임금법」에 따라 근로자가 인간다운 생활을 영위할 수 있도록 최저임금제를 제정(1986년), 시행하고 있으나 물가상승, 소득불균형 심화로 근로자의 생활 안정 도모에 한계를 노출하고 있으며,
- 거주지 및 생활환경에 따라 주거비, 교육비, 교통비 등의 차이로 최소한의 생활이 가능한 적정소득이 달라지는바, 이러한 문제점을 보완한 최저임금 이상의 적절한 임금을 정하여 지급하는 생활임금제를 도입함으로써,
- 근로자의 생활안정과 실질적인 삶의 질을 향상시키고, 나아가 소득의 불평등 개선과 사회통합에 기여할 수 있을 것으로 기대됨.
- 다만, 생활임금제의 정착과 안정적인 추진을 위해서는 적정한 생활임금의 산출과 예산 확보가 뒷받침되어야 할 것이며, 특히, 안 제3조 제3항과 제4항의 위탁·용역 등을 통해 간접적으로 고용하는 인력에 대한 생활임금 적용은 「지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률」 제6조제1항의 '계약상 이익을 부당하게 제한하는 특약과 조건을 정하지 못하도록 한 규정'에 위배되지 않도록 면밀한 법률 자문과 검토가 필요할 것으로 여겨짐.